



REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „Przepis na Nową Karierę”

Obowiązuje od 01.09.2025 r.

§ 1

Objaśnienie terminów i skrótów, definicje

1. **FST** – Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji.
2. **FE SL 2021-2027** – Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027.
3. **Beneficjent Projektu** – ŁĘTOWSKI CONSULTING Szkolenia, Doradztwo, Rozwój Mateusz Łętowski, z siedzibą w Jaworznie (43-600), ul. Stanisława Staszica 20.
4. **Projekt** – Projekt „Przepis na Nową Karierę” nr FESL.10.19-IP.02-0C97/24 realizowany przez Beneficjenta Projektu, współfinansowany ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027, Działanie FESL.10.19-Outplacement FST.
5. **TPST** – Terytorialny Plan Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030, dokument przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 2326/383/VI/2022 z dnia 21 grudnia 2022 r., dostępny pod adresem: <https://transformacja.slaskie.pl/content/terytorialny-plan-sprawiedliwej-transformacji1>
6. **Branża górnicza** - podmioty działające w obszarze o kodach PKD z Sekcji B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE.
7. **Branża okołógórnicza** - przedsiębiorcy, których działalność gospodarcza jest uzależniona od sektora górnictwa (Wnioskodawca działa w branży okołógórnicznej jeżeli: dostarcza produkty oraz usługi dla sektora górniczego (w tym m.in. produkcja maszyn i urządzeń górniczych, dostawcy specjalistycznych materiałów, usługi; napraw i konserwacji urządzeń górniczych, dostawa wyrobów gumowych i tworzyw sztucznych) i usługi wspomagające górnictwo; albo prowadzi działalność usługową lub handlową w bezpośredniej bliskości od aktywnie funkcjonujących na dzień złożenia wniosku kopalń i zakładów górniczych. Bezpośrednia bliskość oznacza zależność pomiędzy działalnością Wnioskodawcy a działalnością kopalni bądź zakładu górniczego ze względu na bezpośrednią bliskość – lokalizację. Bezpośrednia bliskość podlega ocenie przez oceniającego z uwzględnieniem lokalizacji kopalni bądź zakładu górniczego, profilu działalności prowadzonej przez Wnioskodawcę a także jego konkurencji w ocenianej bliskiej odległości; albo prowadzi działalność w sektorze metalowym bądź jest wytwórcą energii elektrycznej lub ciepła w oparciu o dostawy węgla.



8. **Doradztwo prawne** - forma wsparcia umożliwiająca Uczestnikowi/Uczestniczce projektu uzyskanie indywidualnej konsultacji prawnej dotyczącej sytuacji zawodowej, zatrudnienia lub uprawnień pracowniczych.
9. **Wsparcie psychologiczne** - forma wsparcia realizowana w projekcie w postaci indywidualnych konsultacji mających na celu wzmocnienie kondycji psychicznej uczestników.
10. **Pośrednictwo pracy** - usługa wspierająca uczestnika projektu w znalezieniu zatrudnienia.
11. **Dzień** – dzień kalendarzowy, o ile nie wskazano inaczej. Jeżeli koniec terminu do wykonania czynności przypada na dzień uznany ustawowo za wolny od pracy lub na sobotę, termin upływa następnego dnia, który nie jest dniem wolnym od pracy ani sobotą.
12. **Dzień skutecznego doręczenia dokumentu** - za dzień skutecznego doręczenia przyjmuje się datę wpływu dokumentu do Beneficjenta.
13. **Dni robocze** - dni z wyłączeniem sobót i dni ustawowo wolnych od pracy w rozumieniu ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1920).
14. **Indywidualny Plan Działania (IPD)** - dokument opracowany przez doradcę zawodowego z udziałem Uczestnika/-czki, zawierający diagnozę sytuacji zawodowej oraz określający ścieżkę wsparcia.
15. **Kierownik projektu** – osoba zarządzająca „Przepis na Nową Karierę” nr FESL.10.19-IP.02-0C97/24.
16. **Regulamin uczestnictwa** – Regulamin uczestnictwa w projekcie „Przepis na Nową Karierę”
17. **Umowa uczestnictwa** – Umowa uczestnictwa w projekcie „Przepis na Nową Karierę”
18. **Kandydat** – osoba fizyczna ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie na podstawie zasad określonych w niniejszym *Regulaminie uczestnictwa*.
19. **Uczestnik Projektu** – osoba fizyczna, która:
 - spełnia kryteria dostępu określone w *Regulaminie uczestnictwa*,
 - podpisała wszystkie dokumenty rekrutacyjne, udostępniła dane osobowe,
 - została zakwalifikowana do udziału w projekcie w oparciu o *Regulamin uczestnictwa*,
 - zawarła z Beneficjentem Projektu *Umowę uczestnictwa*.
20. **Członek rodziny uczestnika projektu** – współmałżonek, wstępny, zstępny (pełnoletni) uczestnika projektu, zamieszkujący w tej samej lokalizacji, co uczestnik projektu. Miejsce zamieszkania musi zostać udokumentowane odpowiednim zaświadczeniem, np. Certyfikatem rezydencji podatkowej.
21. **Osoba z niepełnosprawnością** – osoba z niepełnosprawnością w rozumieniu wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego dotyczących



realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027 lub uczeń albo dziecko w wieku przedszkolnym posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wydane ze względu na dany rodzaj niepełnosprawności lub dzieci i młodzież posiadające orzeczenia o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych wydawane ze względu na niepełnosprawność intelektualną w stopniu głębokim. Orzeczenia uczniów, dzieci lub młodzieży są wydawane przez zespół orzekający działający w publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej.

22. **Osoba zwolniona** - osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dot. transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną. Objęcie wsparciem osoby, której wygasła umowa o pracę na czas określony jest możliwe, gdy brak możliwości przedłużenia umowy o pracę wynikał z przyczyn niezależnych od pracownika. W takim przypadku osoba starająca się o udział w projekcie przedstawia odpowiednie zaświadczenie wydane przez pracodawcę, potwierdzające zaistnienie warunków, o których mowa powyżej.
23. **Pracownik zagrożony zwolnieniem** - pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników – albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.
24. **Pracownik przewidziany do zwolnienia** - pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużania przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną. Objęcie wsparciem osoby, której wygaśnie umowa o pracę na czas określony jest możliwe, gdy brak



możliwości przedłużenia umowy o pracę wynika z przyczyn niedotyczących pracownika. W takim przypadku osoba starająca się o udział w projekcie przedstawia odpowiednie zaświadczenie wydane przez pracodawcę, potwierdzające zaistnienie warunków, o których mowa powyżej.

25. Przyczyna niedotycząca pracownika - obejmuje następujące przypadki:

- a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;
- b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezapropowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

26. Pracodawca - jednostka organizacyjna (na przykład oddział osoby prawnej, filia spółki), choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia pracownika. Status pracodawcy będzie miał zatem taki podmiot, który powierza pracę innej osobie fizycznej (zatrudnia ją) w ramach stosunku pracy – w tym osoba fizyczna.

27. Outplacement – zaplanowane, kompleksowe działania, których celem jest reorganizacja zatrudnienia ograniczająca proces zwolnień lub przeprowadzenie procesu zwolnień uwzględniające udzielenie pomocy zwalnianym lub zwolnionym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej i zawodowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a także wsparcia osób odchodzących z rolnictwa

28. Osoba w kryzysie bezdomności lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań – bezdomność i wykluczenie mieszkaniowe definiowane są zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego oraz ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej:

- a) Bez dachu nad głową, w tym osoby żyjące w przestrzeni publicznej lub zakwaterowane interwencyjnie;



- b) Bez mieszkania, w tym osoby zakwaterowane w placówkach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje penitencjarne/ karne/ medyczne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności – specjalistyczne zakwaterowanie (wspierane);
 - c) Niezabezpieczone zakwaterowanie, w tym osoby w lokalach niezabezpieczonych – przebywające czasowo u rodziny/przyjaciół, tj. przebywające w konwencjonalnych warunkach lokalowych, ale nie w stałym miejscu zamieszkania ze względu na brak posiadania takiego, wynajmujący nielegalnie lub nielegalnie zajmujące ziemię, osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą;
 - d) Nieodpowiednie warunki mieszkaniowe, w tym osoby zamieszkujące konstrukcje tymczasowe/ nietrwałe, mieszkania substandardowe – lokale nienadające się do zamieszkania wg standardu krajowego, w warunkach skrajnego przeludnienia;
 - e) Osoby niezamieszkujące w lokalu mieszkalnym w rozumieniu przepisów o ochronie praw lokatorów i mieszkaniowym zasobie gminy i niezameldowane na pobyt stały, w rozumieniu przepisów o ewidencji ludności, a także osoby niezamieszkujące w lokalu mieszkalnym i zameldowaną na pobyt stały w lokalu, w którym nie ma możliwości zamieszkania.
29. **Osoba należąca do mniejszości** – osoba należąca do mniejszości narodowych i etnicznych. Zgodnie z prawem krajowym mniejszości narodowe to mniejszość: białoruska, czeska, litewska, niemiecka, ormiańska, rosyjska, słowacka, ukraińska, żydowska. Mniejszości etniczne: karaïmska, łemkowska, romska, tatarska. Definicja opracowana na podstawie ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym.
30. **Osoba w wieku co najmniej 55 lat** – osoba w wieku 55 lat (tj. od dnia, w którym przypadają 55 urodziny) lub więcej. Wiek jest określany na podstawie daty urodzenia (dzień, miesiąc, rok).
31. **ISCED** – Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia (International Standard Classification of Education).
32. **Umiejętności lub kompetencje cyfrowe** – harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe. Kompetencje cyfrowe określono w Ramie DigComp, o której mowa w podrozdziale 6.1 pkt 4 Wytocznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027.



33. **Umiejętności zielone** – umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.
34. **Zielona gospodarka (sektor zielonej gospodarki)** - oznacza gospodarkę, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędności.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy *Regulamin* określa zasady rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie „Przepis na Nową Karierę” nr FESL.10.19-IP.02-0C97/24.
2. Celem głównym projektu „Przepis na Nową Karierę” jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób zagrożonych, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dot. transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego z przyczyn niedotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa lub pozostającym bez zatrudnienia ich członków rodzin, z terenu gmin OSI wskazanych w TPST, poprzez dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, dzięki realizacji wsparcia indywidualnego z zakresu doradztwa zawodowego z IPD, doradztwa prawnego, wsparcia psychologicznego, pośrednictwa pracy oraz realizacji szkoleń dostosowanych do potrzeb rynku pracy.
3. Projekt jest realizowany w okresie **od 01.09.2025 r. do 31.08.2027 r.**
4. Projekt jest realizowany przez Beneficjenta projektu – **ŁĘTOWSKI CONSULTING Szkolenia, Doradztwo, Rozwój Mateusz Łętowski**, na podstawie umowy o dofinansowanie projektu zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.
5. Udział Uczestników w projekcie jest bezpłatny.
6. Projekt obejmuje swym zasięgiem teren **7 podregionów górniczych woj. śląskiego**, tj.: podregionu katowickiego, sosnowieckiego, tyskiego, bytomskiego, gliwickiego, rybnickiego oraz bielskiego.
7. **Biuro Projektu** utworzone na potrzeby realizacji projektu (umożliwiające równy dostęp potencjalnym Uczestnikom projektu) znajduje się **w Jaworznie przy ul. Stanisława Staszica 20**. Godziny pracy Biura Projektu są podane do informacji publicznej na stronie internetowej projektu, o której mowa w § 2 ust. 9.
8. Ogólny nadzór nad realizacją projektu oraz rozstrzyganie spraw nieuregulowanych w niniejszym *Regulaminie* należy do kompetencji Kierownika Projektu.
9. Wszystkie informacje dotyczące realizacji projektu dostępne są:



- a. na stronie internetowej projektu
<https://www.letowskiconsulting.pl/projekty-z-funduszu-efs-2021-2027/przepis-na-nowa-kariere>
 - b. drogą mailową pod adresem przepis_kariera@letowskiconsulting.pl
 - c. w Biurze Projektu przy ul. Stanisława Staszica 20, 43-600 Jaworzno.
10. Projekt realizowany jest z poszanowaniem zasady równości szans oraz niedyskryminacji, zgodnie z Kartą Praw Podstawowych UE oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych w tym zapewniać będzie dostępność dla osób z niepełnosprawnościami.

Proces rekrutacji będzie przeprowadzany z uwzględnieniem równości szans dla kobiet i mężczyzn oraz zgodnie z innymi politykami i zasadami wspólnotowymi.

Projekt zakłada także przeciwdziałanie barierom równościowym - podjęte zostaną działania mające na celu niestereotypowe podejście do zawodów kobiecych i męskich oraz działania szkoleniowe kładące nacisk na równość płci. W celu przełamania stereotypowego podejścia do zawodów "typowo" kobiecych i męskich projekt przewiduje działania na rzecz osłabienia ewentualnych barier równościowych.

§ 3

Warunki przystąpienia do projektu

1. **Projekt adresowany jest wyłącznie do osób, które z własnej inicjatywy chcą uczestniczyć w projekcie i spełniają wszystkie poniższe warunki**
(z zastrzeżeniem zapisów zawartych w § 3 ust. 2):
 - 1) **Ukończony 18 rok życia;**
 - 2) **osoba pracująca lub zamieszkująca** (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na obszarze 1 z 7 podregionów górniczych woj. śląskiego, tj.: podregionu katowickiego, sosnowieckiego, tyskiego, bytomskiego, gliwickiego, rybnickiego oraz bielskiego.
 - 3) **Przynależność do jednej z niżej wymienionych grup:**
 - a) osoba zagrożona zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa
 - b) osoba przewidziana do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa
 - c) osoba zwolniona w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dot. transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego z przyczyn nie dotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa.



- d) pozostający bez zatrudnienia członek rodziny uczestnika / uczestniczki projektu zamieszkujący w tej samej lokalizacji (w tym na terenie jednego z 7 podregionów górniczych)

4) Niekorzystanie jednocześnie ze wsparcia w innym projekcie EFS+/FST.

2. Beneficjent Projektu jest co do zasady niezależny w stosunku do Uczestnika Projektu jak i pracodawcy Uczestnika Projektu, w związku z czym możliwości udziału w projekcie pozbawieni są:
- pracownicy Beneficjenta Projektu;
 - pracownicy zatrudnieni u pracodawcy, który jest powiązany z Beneficjentem Projektu;
 - pracownicy zaangażowani w proces realizacji projektu po stronie Beneficjenta Projektu.
3. Oceny kwalifikowalności osoby aplikującej do projektu dokonuje się na etapie rekrutacji oraz ponownie – bezpośrednio w dniu podpisywania *Umowy uczestnictwa*, przed udzieleniem danej osobie pierwszej formy wsparcia w ramach projektu.
4. **Preferencje w dostępie do wsparcia** w ramach projektu mają osoby których obecne lub ostatnie zatrudnienie było w branży górniczej lub okولوجórnicej.
5. Planowana liczba Uczestników projektu to **240 osób**.
6. **Osoba zainteresowana uczestnictwem w projekcie jest zobowiązana do przedłożenia następujących dokumentów:**
- 1) **Formularza Zgłoszeniowego** wraz z klauzulą informacyjną Beneficjenta (stanowiącą załącznik nr 1 do Formularza zgłoszeniowego).
 - 2) **Dokument potwierdzający zamieszkanie lub zatrudnienie na terenie województwa śląskiego** 1 z 7 podregionów górniczych woj. śląskiego, tj.: podregionu katowickiego, sosnowieckiego, tyskiego, bytomskiego, gliwickiego, rybnickiego oraz bielskiego

(przy czym wystarczającym jest udokumentowanie wyłącznie faktu mieszkania lub wyłącznie faktu zatrudnienia na ww. terenie).

Dokumenty wyszczególnione poniżej muszą być aktualne zarówno na dzień ich złożenia jak i na dzień podpisania *Umowy uczestnictwa*.

- a) **Osoba deklarująca, iż mieszka na terenie województwa śląskiego:**
- Zaświadczenie o miejscu zameldowania, lub
 - Zaświadczenie wydane przez właściwy dla adresu zamieszkania Urząd Skarbowy, że osoba zarejestrowana jest w urzędzie jako podatnik podatku dochodowego, lub
 - Inny dokument zaświadczaający miejsce zamieszkania, w szczególności:



- kserokopia decyzji w sprawie wymiaru podatku od nieruchomości/ akt własności/ umowa najmu mieszkania;
- umowa na media/ rachunek za media (np. prąd, gaz, woda, telefon), w której są dane osoby aplikującej do projektu;
- zaświadczenie od właściciela lub najemcy lokalu potwierdzające stałe przebywanie osoby aplikującej do projektu w lokalu wraz z dokumentem potwierdzającym, że osoba wystawiająca zaświadczenie jest właścicielem lub najemcą lokalu.

b) Osoba deklarująca, iż pracuje na terenie województwa śląskiego:

- Zaświadczenie wystawione przez pracodawcę potwierdzające, iż posiada on siedzibę główną lub oddział na ww. terenie oraz że osoba aplikująca do projektu wykonuje pracę w danej lokalizacji (zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 5 do Formularza zgłoszeniowego).

3) Dokument zaświadczający o przynależności do grupy osób zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa lub pozostających bez zatrudnienia członków rodziny Uczestnika/Uczestniczki projektu:

Zaświadczenia wyszczególnione poniżej uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania, z zastrzeżeniem, że muszą być ważne zarówno na dzień ich złożenia jak i na dzień podpisania *Umowy uczestnictwa*.

a) dla osób zagrożonych zwolnieniem:

- zaświadczenie pracodawcy potwierdzające, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy dokonywano zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa; oraz
- Zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub **potwierdzenie** wygenerowane z platformy eZUS **opatrzone kwalifikowaną pieczęcią elektroniczną** wskazujące wszystkich płatników składek osoby aplikującej do projektu – na potwierdzenie liczby miejsc zatrudnienia (w tym tego, czy osoba aplikująca do projektu prowadzi działalność gospodarczą) wraz z dokumentami dot. zatrudnienia od wszystkich aktualnych pracodawców (kopie umów lub kopie dokumentów potwierdzających wymiar czasu pracy), np. rachunki do umów zleceń, listy obecności, kopia umowy jeśli ma wpisany wymiar czasu pracy LUB wydruk z ZUS PUE jeżeli potwierdza wymiar czasu pracy (tylko w przypadku posiadania jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej).

b) dla osób przewidzianych do zwolnienia:

- uwierzytelniona kserokopia wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego bądź zaświadczenie pracodawcy o zamiarze nieprzedłużenia umowy z przyczyn nie dotyczących pracownika LUB



zaświadczenie od pracodawcy o zamiarze nieprzedłużenia umowy z przyczyn niedotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa; oraz

- Zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub **potwierdzenie** wygenerowane z platformy eZUS **opatrzone kwalifikowaną pieczęcią elektroniczną** wskazujące wszystkich płatników składek osoby aplikującej do projektu – na potwierdzenie liczby miejsc zatrudnienia (w tym tego, czy osoba aplikująca do projektu prowadzi działalność gospodarczą) wraz z dokumentami dot. zatrudnienia od wszystkich aktualnych pracodawców (kopie umów lub kopie dokumentów potwierdzających wymiar czasu pracy), np. rachunki do umów zleceń, listy obecności, kopia umowy jeśli ma wpisany wymiar czasu pracy LUB wydruk z ZUS PUE jeżeli potwierdza wymiar czasu pracy (tylko w przypadku posiadania jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej).

c) dla osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa:

- uwierzytelniona kserokopia świadectwa pracy zawierającego informację o przyczynie zwolnienia, a w przypadku gdy przyczyna dokonanego zwolnienia nie wynika jednoznacznie ze świadectwa pracy dodatkowo zaświadczenie od pracodawcy wskazujące przyczynę zwolnienia z zakładu pracy lub kopia wypowiedzenia stosunku pracy oraz
- informację z ZUS o przebiegu ubezpieczeń społecznych (np. druk US- 7), obejmującą w szczególności brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej działalności zarobkowej. Zaświadczenie z ZUS powinno obejmować okres rozpoczynający się **od dnia następującego po dniu zakończenia zatrudnienia** "do nadal", czyli aż do momentu, kiedy zaświadczenie jest wystawiane.
- dokumenty dot. zatrudnienia od wszystkich pracodawców (kopie umów lub kopie dokumentów potwierdzających wymiar czasu pracy), np. rachunki do umów zleceń, listy obecności, kopia umowy jeśli ma wpisany wymiar czasu pracy LUB wydruk z ZUS PUE jeżeli potwierdza wymiar czasu pracy (tylko w przypadku posiadania w okresie po zwolnieniu źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej).



d) dla pozostających bez zatrudnienia członków rodziny Uczestnika / Uczestniczki projektu:

- dokument potwierdzający zamieszkanie w tej samej lokalizacji, co uczestnik / uczestniczka projektu oraz
- dokument potwierdzający fakt bycia członkiem rodziny uczestnika / uczestniczki projektu tj. współmałżonek, członek rodziny wstępny, zstępny (pełnoletni) uczestnika projektu np. zaświadczenie z rejestru stanu cywilnego, zaświadczenie z ZUS, zaświadczenie z Urzędu Skarbowego lub inny dokument potwierdzający ten fakt oraz
- w przypadku osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy zaświadczenie z ZUS potwierdzające status osoby bezrobotnej w dniu jego wydania LUB w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (PUP) zaświadczenie z PUP o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania;

4) Dokument potwierdzający spełnianie kryteriów premiujących do udziału w projekcie¹ (jeśli dotyczy):

a) **Osoba, której obecne lub ostatnie zatrudnienie było w branży górniczej lub okołogórniczej** - Zaświadczenie od pracodawcy (zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 5 do Formularza zgłoszeniowego).

b) **osoba mieszkająca lub pracująca na terenie 1 z 64 gmin OSI w transformacji górniczej wskazanej w TPST :**

- dokument potwierdzający mieszkanie na terenie jednej z 64 gmin OSI,
LUB
- Zaświadczenie wystawione przez pracodawcę potwierdzające zatrudnienie na terenie jednej z 64 gmin OSI,

c) **osoba zwolniona:**

- uwierzytelniona kserokopia świadectwa pracy,
- w przypadku osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy zaświadczenie z ZUS potwierdzające status osoby bezrobotnej w dniu jego wydania LUB w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (PUP) zaświadczenie z PUP o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania.

5) Dokument potwierdzający posiadanie stopnia niepełnosprawności (jeśli dotyczy)::

- Kserokopia orzeczenia o niepełnosprawności lub
- Kserokopia innego dokumentu wydanego przez lekarza poświadczającego stan zdrowia tj. orzeczenia o stanie zdrowia lub

¹ Dotyczy, jeśli osoba aplikująca do projektu chce uzyskać dodatkowe punkty.



opinii o stanie zdrowia (w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego).

Kserokopie ww. dokumentów należy opatrzyć: zapisem „za zgodność oryginałem” oraz podpisem osoby aplikującej do projektu.

§ 4

Procedura rekrutacji (etapy i kryteria)

1. Kandydaci, przed złożeniem Formularza Zgłoszeniowego, mają obowiązek zapoznać się z niniejszym *Regulaminem* i zaakceptować jego treść poprzez podpisanie oświadczenia do *Formularza Zgłoszeniowego*.
2. Niniejszy *Regulamin* dostępny jest na stronie internetowej projektu oraz w Biurze Projektu wskazanych w § 2 ust. 9.
3. Rekrutacja trwać będzie od września 2025 r. i zakończy się zakwalifikowaniem do udziału w projekcie planowanej liczby osób wskazanej w § 3 ust. 5 spełniających kryteria uczestnictwa wskazane w § 3 ust. 1.
4. Nabór do projektu ma charakter otwarty i ciągły.
5. Zgłoszenia do projektu (rozumiane jako złożenie kompletu wymaganych dokumentów wskazanych § 3 ust. 6) przyjmowane są:
 - 1) mailowo na adres: przepis_kariera@letowskiconsulting.pl
 - 2) osobiście w Biurze Projektu
 - 3) pocztą/ kurierem na adres Biura Projektu.
6. Złożenie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego wraz z załącznikami nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do udziału w projekcie.
7. **Etapy procesu rekrutacji** w ramach projektu:
 - 1) **Etap 1: Ocena formalna** – polegająca na weryfikacji:
 - a. spełniania kryteriów kwalifikowalności wyszczególnionych w § 3 ust. 1,
 - b. przesłania zgłoszenia w formie wskazanej w § 4 ust. 5.

Ocenie podlegają jedynie zgłoszenia zawierające:

- Formularz Zgłoszeniowy wypełniony na właściwym wzorze, w języku polskim, w sposób czytelny (tj. komputerowo lub drukowanymi literami), opatrzony datą i podpisem kandydata(-ki) oraz
- wszystkie niezbędne dokumenty wskazane w § 3 ust. 6, które potwierdzają spełnianie warunków udziału w projekcie.

Kandydaci są niezwłocznie informowani o ewentualnej konieczności uzupełnienia dokumentów. Wezwanie do uzupełnienia złożonych dokumentów zgłoszeniowych jest wysyłane mailowo (na adres mailowy podany przez Kandydata(-tkę) w Formularzy zgłoszeniowym) lub pocztą (na adres korespondencyjny podany przez Kandydata(-tkę) w Formularzy zgłoszeniowym).



Kandydaci, którzy przesłali swoje zgłoszenie mailowo, składają własnoręczny podpis² na wcześniej przesłanym Formularzu Zgłoszeniowym oraz oświadczeniach do Formularza oraz dostarczają oryginały wymaganych zaświadczeń. Dokumenty należy złożyć w Biurze Projektu najpóźniej w dniu podpisania *Umowy uczestnictwa*.

2) **Etap 2: Ocena merytoryczna.**

Na tym etapie rekrutacji Beneficjent Projektu przydziela Kandydatom **dodatkowe punkty za spełnianie następujących kryteriów (maksymalnie 15 punktów):**

- a. Osoba której obecne lub ostatnie zatrudnienie było w branży górniczej lub okołógórnicznej – **8 punktów** (gwarancja pierwszeństwa udziału w projekcie);
- b. Osoba mieszkająca lub pracująca na terenie 1 z 64 gmin OSI w transformacji górniczej wskazanej w TPST – **4 punkty**, tj. gminy: Bestwina, Będzin, Bieruń, Bobrowniki, Bojszowy, Bytom, Chełm Śląski, Chorzów, Czechowice-Dziedzice, Czeladź, Czerwionka-Leszczyny, Dąbrowa Górnicza, Gaszowice, Gierałtowice, Gliwice, Goczałkowice-Zdrój, Godów, Gorzyce, Hażlach, Imielin, Jastrzębie-Zdrój, Jaworzno, Jejkowice, Katowice, Knurów, Kornowac, Łędziny, Lubomia, Lyski, Łaziska Górne, Markłowice, Miedźna, Mikołów, Mszana, Mysłówice, Ornontowice, Orzesze, Pawłowice, Piekary Śląskie, Pilchowice, Psary, Pszczyna, Pszów, Radlin, Radzionków, Ruda Śląska, Rybnik, Rydułtowy, Siemianowice Śląskie, Sosnowiec, Sośnicowice, Strumień, Suszec, Świerklany, Świętochłowice, Tychy, Wilamowice, Wodzisław Śląski, Wojkowice, Wry, Zabrze, Zbrostawice, Zebrzydowice, Żory;
- c. osoba zwolniona – **2 punkty**,
- d. kobieta – **1 punkt**,

Do projektu przyjmowane będą osoby, które uzyskały największą liczbę punktów za spełnianie wyszczególnionych powyżej kryteriów. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez więcej niż jedną osobę aplikującą do projektu, o miejscu na liście rankingowej decyduje wiek osoby zgłaszającej się do projektu - pierwszeństwo mają osoby najstarsze – weryfikowane po dacie urodzenia: dzień, miesiąc, rok.

3) **Etap 3: Tworzenie list rankingowych.**

Efektu procesu rekrutacji jest sporządzona lista osób zakwalifikowanych do projektu dostępna w Biurze Projektu. O przyjęciu do projektu decyduje liczba uzyskanych punktów, których zasady przydzielania opisano w etapie 2 rekrutacji.

² Podpis własnoręczny powinien zawierać możliwe do odczytania nazwisko osoby składającej podpis. Podpis nie może być złożony za pomocą reprodukcji (faksymile) w formie pieczęci bądź wydruku pliku graficznego.



Osoba, której nie przysługują żadne dodatkowe punkty wskazane w etapie 2 rekrutacji, może ubiegać się o udział w projekcie, gdyż brak możliwości uzyskania jakichkolwiek punktów nie przesądza o niezakwalifikowaniu się do projektu.

Lista osób ostatecznie zakwalifikowanych do projektu konstruowana jest według malejącej liczby punktów przydzielonych Kandydatom w trakcie weryfikacji dokumentacji zgłoszeniowej.

Kandydaci, którzy z powodu braku miejsc nie zakwalifikują się do udziału w projekcie, zostaną umieszczeni na liście rezerwowej. Lista rezerwowa konstruowana jest na takich samych zasadach jak lista osób zakwalifikowanych do projektu – tj. według malejącej liczby punktów. Osoby z listy rezerwowej będą kwalifikowane kolejno do udziału w projekcie w przypadku rezygnacji osób z listy podstawowej przed rozpoczęciem szkolenia.

O wynikach rekrutacji Kandydaci zostaną powiadomieni drogą elektroniczną (pod warunkiem posiadania adresu e-mail), osobiście, telefonicznie lub listownie.

8. Zakłada się, iż wśród wszystkich Uczestników Projektu, osoby z poszczególnych grup stanowić będą:
- 1) osoby bezrobotne – około 50%,
 - 2) osoby pracujące – około 50%,
 - 3) kobiety – około 60%, mężczyźni – około 40%.

Powyższe założenia ilościowe wynikają z analizy rynku dokonanej przez Beneficjenta Projektu na etapie tworzenia założeń projektu i odzwierciedlają ówczesne statystyki. Niemniej Beneficjent Projektu zastrzega sobie możliwość zmiany powyższych proporcji wśród ostatecznie zakwalifikowanych Uczestników Projektu, co wynikać będzie z faktycznych zgłoszeń osób kwalifikujących się do projektu, w tym osób, którym przyznane zostaną punkty dodatkowe wskazane w § 4 ust. 7 pkt 2.

9. Każdy Kandydat(-ka) ma obowiązek udostępnić Beneficjentowi Projektu do wglądu swój dowód osobisty, na potwierdzenie swojej tożsamości oraz weryfikacji przez Beneficjenta Projektu poprawności danych osobowych wpisanych w Formularzu Zgłoszeniowym. Dowód osobisty przedstawiany jest wyłącznie do wglądu – bez kserowania dokumentu.
10. Postępowanie kwalifikacyjne jest obligatoryjne dla wszystkich osób chcących przystąpić do projektu.
11. Zakończenie rekrutacji zostanie ogłoszone na stronie internetowej Projektu wskazanej w § 2 ust. 9.
12. Osoba zakwalifikowana do projektu podpisuje *Umowę uczestnictwa* i od tego momentu staje się Uczestnikiem Projektu, z zastrzeżeniem konieczności ponownej oceny kwalifikowalności danego Uczestnika projektu bezpośrednio w dniu podpisywania *Umowy uczestnictwa*, przed udzieleniem danej osobie pierwszej formy wsparcia w ramach projektu.



13. Jeżeli osoba, która została zakwalifikowana do projektu nie zgłosi się w wyznaczonym terminie (nie krótszym, niż 3 dni robocze) na podpisanie *Umowy uczestnictwa*, zostaje przeniesiona na listę rezerwową. Na powstałe miejsce przyjęta zostaje pierwsza w kolejności osoba z listy rezerwowej.
14. W przypadku pojawienia się dodatkowych wolnych miejsc, Beneficjent Projektu będzie kontaktował się z osobami z listy rezerwowej.
15. Dokumenty zgłoszeniowe złożone przez Kandydatów nie podlegają zwrotowi.

§ 5

Warunki rezygnacji z udziału w projekcie

1. Osoba zakwalifikowana do Projektu, która nie podpisała jeszcze *Umowy uczestnictwa*, może zrezygnować z udziału w projekcie bez żadnych konsekwencji w terminie do 2 dni roboczych przed wyznaczonym terminem pierwszej formy wsparcia (tj. doradztwa zawodowego), przekazując informację do Biura Projektu w formie telefonicznej, mailowej lub osobiście.
2. Po podpisaniu *Umowy uczestnictwa* rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie przez Uczestnika Projektu pisemnego oświadczenia wraz z podaniem przyczyny. Za uzasadnione przypadki uznaje się przyczyny losowe, natury zdrowotnej, niezależne od Uczestnika Projektu lub wynikające z działania siły wyższej. Przypadki te z zasady nie mogą być znane Uczestnikowi w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie. Wszystkie przypadki rezygnacji muszą niezwłocznie zostać potwierdzone przez Uczestnika Projektu stosownymi dokumentami przedłożonymi do Biura Projektu.
3. Beneficjent Projektu zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestnika Projektu z listy uczestników, w przypadku naruszenia przez niego *Umowy uczestnictwa* lub niniejszego *Regulaminu* albo naruszenia przez niego w związku z udziałem w projekcie zasad współżycia społecznego, w szczególności w przypadku naruszenia nietykalności cielesnej innego uczestnika Projektu, osoby prowadzącej zajęcia (doradztwo zawodowe, szkolenie) lub pracownika Biura Projektu, udowodnionego aktu kradzieży lub szczególnego wandalizmu, a także przebywania na którejkolwiek formie wsparcia pod wpływem alkoholu, narkotyków albo innych środków odurzających.
4. Uznaje się, że Uczestnik Projektu zrezygnował z uczestnictwa w projekcie, gdy jego nieobecność przekracza 20% wymiaru czasu trwania pojedynczego szkolenia.



§ 6

Zakres wsparcia w ramach projektu

1. Udział w projekcie rozumiany jest jako uzyskanie następującego wsparcia:
 - 1) **doradztwo zawodowe wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (IPD);**
 - 2) **doradztwo prawne;**
 - 3) **wsparcie psychologiczne;**
 - 4) **w zależności od wskazań IPD jedno szkolenie zawodowe,**
 - 5) **pośrednictwo pracy.**
2. W projekcie istnieje możliwość zmiany form wsparcia, w tym szkoleń, w wyniku prowadzonego procesu rekrutacji – jako odpowiedź na indywidualne potrzeby Uczestników Projektu.
3. Wszystkie formy wsparcia zaplanowane w projekcie realizowane są na terenie województwa śląskiego na obszarze tego podregionu gdzie uczestnik projektu pracuje/pracował lub zamieszkuje.
4. **Zasady realizacji doradztwa zawodowego wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (IPD):**
 - 1) Doradztwo zawodowe wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (IPD) jest wsparciem obligatoryjnym dla każdego uczestnika projektu.
 - 2) Spotkanie z doradcą zawodowym odbywa się na początku udziału danego Uczestnika w projekcie (jako pierwsza forma wsparcia).
 - 3) Doradztwo zawodowe wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (IPD) obejmuje następujące elementy:
 - Diagnoza sytuacji zawodowej Uczestnika Projektu (tj. potencjału Uczestnika uwzględniającą m.in.: wykształcenie, przebyte kursy i szkolenia, doświadczenie zawodowe, zainteresowania, posiadane umiejętności i kompetencje, cechy osobowości, mocne i słabe strony, predyspozycje zawodowe i kierunków rozwoju zawodowego);
 - Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) przez doradcę zawodowego z udziałem uczestnika projektu, celem wyznaczenia realistycznych celów zawodowych i wytyczenia opartej na nich indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego, zmotywowania uczestnika do podjęcia działań zorientowanych na osiągnięcie celów zawodowych, zaplanowania działań rozwojowych prowadzących do realizacji celów;
 - Monitoring realizacji IPD oraz zakończenie realizacji IPD – podsumowanie działań.
 - 4) W ramach IPD w trakcie identyfikacji potrzeb szczególny nacisk powinien zostać położony na:
 - umiejętności cyfrowe,



- umiejętności niezbędne do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki,
- umiejętności niezbędne z punktu widzenia regionalnych/ lokalnych specjalizacji.

- 5) Spotkania Doradcy zawodowego z Uczestnikami projektu mogą odbywać się w tygodniu w dni robocze w godzinach rannych lub popołudniowych oraz w weekend (sobota i niedziela) w zależności od potrzeb i możliwości uczestników. Spotkania realizowane są w formie indywidualnej (1:1).
- 6) Liczba spotkań i czas trwania doradztwa zawodowego ustalany jest indywidualnie z doradcą zawodowym, dostosowany do potrzeb Uczestnika Projektu.
- 7) Doradztwo zawodowe trwa średnio 4 godziny dla jednego Uczestnika projektu.

5. Zasady realizacji doradztwa prawnego:

- 1) Doradztwo prawne jest wsparciem fakultatywnym dla każdego uczestnika projektu.
- 2) Doradztwo prawne obejmuje udzielanie uczestnikom konsultacji w zakresie zagadnień związanych z utratą pracy, w szczególności dotyczących przysługujących odpraw, należnych świadczeń, możliwości uzyskania zasiłków oraz innych praw i obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy i zabezpieczenia społecznego.
- 3) Spotkania Doradcy prawnego z Uczestnikami projektu mogą odbywać się w tygodniu w dni robocze w godzinach rannych lub popołudniowych oraz w weekend (sobota i niedziela) w zależności od potrzeb i możliwości uczestników. Spotkania realizowane są w formie indywidualnej (1:1).
- 4) Liczba spotkań i czas trwania doradztwa prawnego ustalany jest indywidualnie z doradcą prawnym, dostosowany do potrzeb Uczestnika Projektu.
- 5) Doradztwo prawne trwa średnio 5 godzin dla jednego Uczestnika projektu.

6. Zasady realizacji wsparcia psychologicznego:

- 1) Wsparcie psychologiczne jest wsparciem fakultatywnym dla każdego uczestnika projektu.
- 2) Wsparcie psychologiczne obejmuje następujące elementy:
 - Motywacja do wytrwania w zaplanowanych działaniach rozwojowych,
 - Wsparcie potrzeb emocjonalnych związanych z utratą pracy i zmianą pracy,
 - Wsparcie pracy nad samooceną uczestników projektu.
- 3) Spotkania psychologa z Uczestnikami projektu mogą odbywać się w tygodniu w dni robocze w godzinach rannych lub popołudniowych oraz w weekend (sobota i niedziela) w zależności od potrzeb i możliwości uczestników. Spotkania realizowane są w formie indywidualnej (1:1).



- 4) Liczba spotkań i czas trwania wsparcia psychologicznego ustalany jest indywidualnie z psychologiem, dostosowany do potrzeb Uczestnika Projektu.
- 5) Wsparcie psychologiczne trwa średnio 4 godziny dla jednego Uczestnika projektu.

7. Zasady realizacji szkoleń zawodowych:

- 1) Szkolenie zawodowe jest wsparciem obligatoryjnym zaplanowanym dla każdego Uczestnika projektu.
- 2) Rodzaj/kierunek szkolenia, na który kierowany jest Uczestnik projektu, ustalany jest na etapie przygotowywania Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla danego Uczestnika Projektu.
- 3) Czas trwania szkolenia zawodowego uzależniony jest od rodzaju/kierunku szkolenia i jego zakresu.
- 4) Po zakończeniu szkolenia dla każdego Uczestnika przewidziany jest egzamin zewnętrzny, po zdaniu którego Uczestnik Projektu otrzymuje certyfikat potwierdzający uzyskanie kwalifikacji zawodowych (z zastrzeżeniem zapisów § 6 ust. 7 pkt 12).
- 5) Szkolenia realizowane będą w grupach maksymalnie 12-osobowych. Ostateczna liczba osób w danej grupie szkoleniowej uzależniona będzie od specyfiki szkolenia oraz liczby Uczestników zakwalifikowanych na dane szkolenie.
- 6) Zajęcia odbywać się będą w dni robocze (od poniedziałku do piątku) lub weekendowo, zależnie od możliwości uczestników.
- 7) Wszelkie informacje związane z organizacją oraz realizacją szkoleń będą przekazywane Uczestnikom przez Beneficjenta Projektu osobiście, drogą mailową lub telefonicznie.
- 8) Harmonogram szkolenia przekazany będzie Uczestnikom najpóźniej 1 dzień przed rozpoczęciem danego szkolenia.
- 9) W sytuacjach nagłych Beneficjent Projektu zastrzega sobie możliwość zmiany terminów i godzin odbywania zajęć.
- 10) Każdy Uczestnik projektu zobowiązany jest do uczestnictwa w szkoleniu w pełnym wymiarze godzin oraz przystąpienia do egzaminu zewnętrznego.
- 11) Wymagany minimalny poziom frekwencji na każdym szkoleniu realizowanym w ramach projektu wynosi 80%. Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wystawiane pod warunkiem osiągnięcia ww. minimalnego poziomu frekwencji.
- 12) Do przystąpienia do egzaminu zewnętrznego uprawnieni są wyłącznie Uczestnicy, którzy zakończyli udział w szkoleniu (tj. uczestniczyli w minimum 80% zajęć w ramach szkolenia).

8. Zasady realizacji pośrednictwa pracy:

- 1) Pośrednictwo pracy jest wsparciem fakultatywnym, dostępnym dla każdego uczestnika projektu przez cały okres jego uczestnictwa w



projekcie. Beneficjent zapewnia stały dostęp do tej formy wsparcia – począwszy od momentu odbycia doradztwa zawodowego, poprzez cały okres udziału w szkoleniu (także w przerwach pomiędzy poszczególnymi formami wsparcia), aż do zakończenia udziału w projekcie.

- 2) Zakres tematyczny pośrednictwa pracy obejmuje następujące elementy:
 - analiza dokumentów aplikacyjnych pod kątem ofert pracy,
 - pomoc w wyszukiwaniu ofert pracy,
 - pozyskiwanie ofert pracy w zakresie wyboru zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami uczestnika projektu, wolnych od dyskryminacji w wynagrodzeniu (działanie na rzecz równości płci)
 - współpraca z regionalnymi pracodawcami (monitoring potrzeb, inicjowanie/organizowanie spotkań pracodawców z UP),
- 3) Pośrednik pracy jest dostępny dla każdego UP w trakcie całego udziału w projekcie, w godzinach funkcjonowania biura projektu. Pośrednik pracy przeznaczy średnio 8 godz. pracy na jednego Uczestnika projektu.

§ 7

Zasady zwrotu kosztów przejazdu dla Uczestników projektu

1. Uczestnikom Projektu przysługuje możliwość otrzymania zwrotu kosztów przejazdu na miejsce realizacji szkoleń realizowanych w ramach projektu:
 - a. szkolenie zawodowe – w wysokości **maksymalnie 300,00 zł brutto za pełny miesiąc**.
2. Uczestnik projektu może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu najtańszym dostępnym na danej trasie środkiem transportu publicznego (np. komunikacja miejska, PKP, PKS, bus).
3. Zwrot kosztów przejazdu dokonywany jest po udokumentowaniu poniesionych wydatków na przejazd na danej trasie, **na podstawie:**
 - a. **faktury/rachunku za zakupiony bilet miesięczny lub okresowy (wystawionej/ego na Uczestnika Projektu) lub**
 - b. **oryginału biletu okresowego lub**
 - c. **oryginału biletów jednorazowych z jednego dnia (zawierające podpis Uczestnika Projektu) lub**
 - d. **zaświadczenia od przewoźnika transportu publicznego o cenie najtańszego biletu na danej trasie.**
4. W przypadku braku możliwości przejazdu środkami komunikacji publicznej, Uczestnik Projektu może wykorzystać w celu dojazdu na miejsce realizacji wsparcia własny lub użyczony samochód osobowy. Koszty przejazdu Uczestnika Projektu są wówczas zwracane do wysokości ceny biletu publicznego środka transportu na danej trasie.



5. Podstawą ustalenia należnej kwoty kosztu przejazdu jest:
 - a. złożenie przez Uczestnika projektu *Wniosku o zwrot kosztów przejazdu* wraz z załącznikami wskazanymi w § 7 ust. 8,
 - b. weryfikacja listy obecności Uczestnika projektu na szkoleniu.
6. Zwrot kosztów przejazdu na daną formę wsparcia przysługuje wyłącznie za dni, w których Uczestnik projektu był faktycznie obecny na szkoleniu – co weryfikowane jest na podstawie listy obecności Uczestnika na szkoleniu. Beneficjent Projektu nie dokonuje refundacji kosztów przejazdu za dni, w których Uczestnik projektu był nieobecny na szkoleniu – bez względu na powód nieobecności.
7. Kwotę zwrotu kosztów potwierdzonego dokumentami, o których mowa w § 7 ust. 3 lit. „a” za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę poniesionych kosztów przez ilość dni miesiąca i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który przysługuje zwrot kosztów.
8. Zwrot kosztów przejazdu dokonywany jest pod warunkiem złożenia wypełnionego i podpisanego ***Wniosku o zwrot kosztów przejazdu*** wraz z poniższym kompletem dokumentów:
 - a. W przypadku rozliczania przejazdu **środkiem komunikacji publicznej** – dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 3;
 - b. W przypadku rozliczania przejazdu **własnym lub użyczonym samochodem osobowym**:
 - zaświadczenia od przewoźnika transportu publicznego o cenie najtańszego biletu na danej trasie,
 - oświadczenie Uczestnika Projektu o korzystaniu z prywatnego środka transportu.
9. Beneficjent Projektu zastrzega sobie prawo do weryfikacji szacunkowej kwoty kosztów przejazdu na miejsce realizacji szkoleń na podstawie cenników przewoźników publicznych dostępnych na stronach internetowych. W przypadku zidentyfikowania, iż podany przez Uczestnika Projektu koszt jest zawyżony, Beneficjent Projektu dokonuje obniżenia należnej kwoty refundacji.
10. *Wnioski o zwrot kosztów przejazdu* wraz z kompletem wymaganych załączników należy składać w Biurze Projektu (osobiście lub przesyłką pocztową) najpóźniej w terminie **do 14 dni od zakończenia szkolenia** (decyduje data wpływu), za które Uczestnik projektu ubiega się o zwrot kosztów przejazdu.
11. Wypłata zwrotu kosztów dojazdu jest dokonywana na wskazany w oświadczeniu Uczestnika projektu rachunek bankowy.
12. Kwota należnego zwrotu kosztów przejazdu wypłacana jest z dołu, **w terminie do 14 dni kalendarzowych od złożenia poprawnie wypełnionego *Wniosku o zwrot kosztów przejazdu* wraz z kompletem wymaganych załączników.**



§ 8

Zasady wypłaty stypendium szkoleniowego

1. Uczestnikom Projektu **pozostającym bez zatrudnienia**, za uczestnictwo w szkoleniach przysługuje **stypendium szkoleniowe w wysokości 13,77 zł netto za godzinę szkolenia**, zgodnie z postanowieniami niniejszego paragrafu.
2. Stypendium szkoleniowe jest wolne od podatku dochodowego od osób fizycznych, a składka na ubezpieczenie zdrowotne jest obniżona do wysokości 0 zł. W związku z powyższym Uczestnicy projektu nie otrzymują informacji PIT.
3. Stypendium szkoleniowe przysługuje za dni/godziny:
 - faktycznej obecności na szkoleniu,
 - nieobecności na szkoleniu będącej wynikiem choroby, pod warunkiem posiadania zwolnienia lekarskiego (e-ZLA) za ten okres wydawanego przez podmiot wykonujący działalność leczniczą, wystawionym na płatnika składek.
4. Kwota należnego stypendium szkoleniowego naliczana jest po zakończeniu szkolenia na podstawie list obecności. **Stypendium szkoleniowe** wypłacane jest z dołu, **do 15 dni kalendarzowych od zakończenia szkolenia**.
5. Wypłata stypendium szkoleniowego jest dokonywana na wskazany w oświadczeniu Uczestnika projektu rachunek bankowy.

§ 9

Zasady monitoringu Uczestników

1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do każdorazowego potwierdzania swojej obecności na zajęciach. Potwierdzenie obecności następuje poprzez złożenie podpisu na liście obecności.
2. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do rzetelnego wypełniania wszelkich dokumentów monitoringowych i ewaluacyjnych dostarczonych przez Beneficjenta Projektu (np. ankiet monitorujących) w trakcie uczestnictwa w Projekcie oraz po jego zakończeniu.
3. Informacje, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2 są wykorzystywane do wywiązania się Beneficjenta Projektu z obowiązków sprawozdawczych z realizacji Projektu.
4. Uczestnicy Projektu mają także obowiązek udziału w badaniach ewaluacyjnych prowadzonych przez podmioty zewnętrzne na zlecenie Instytucji Pośredniczącej (Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach).

§ 10

Prawa i obowiązki Uczestnika Projektu

1. **Uczestnik projektu jest uprawniony do:**
 - 1) Skorzystania z bezpłatnego wsparcia oferowanego w ramach Projektu na zasadach określonych w niniejszym *Regulaminie*;



- 2) Otrzymywania wszystkich przewidzianych dla niego w Projekcie form wsparcia (na podstawie wskazań/rekomendacji zawartych w IPD);
- 3) Otrzymania wyżywienia w trakcie udziału w szkoleniu realizowanym stacjonarnie;
- 4) Objęcia ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) w okresie udziału w szkoleniu;
- 5) Jednorazowego podejścia do egzaminu po ukończeniu szkolenia zawodowego;
- 6) Otrzymania zwrotu kosztów dojazdu na miejsce realizacji szkolenia, na zasadach określonych w § 7;
- 7) Otrzymania stypendium szkoleniowego na zasadach określonych w § 8.

2. Uczestnik projektu zobowiązany jest do:

- 1) Przestrzegania zapisów *Umowy uczestnictwa* oraz niniejszego *Regulaminu*;
- 2) Odbycia wszystkich przewidzianych dla niego w projekcie form wsparcia (na podstawie wskazań/rekomendacji zawartych w IPD);
- 3) Regularnego, punktualnego i aktywnego uczestniczenia w zajęciach w ramach każdej formy wsparcia;
- 4) Przestrzegania przepisów oraz zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych;
- 5) Każdorazowego potwierdzania obecności na każdej formie wsparcia (tj. w każdym dniu udziału w zajęciach);
- 6) Potwierdzania odbioru wyżywienia podczas udziału w szkoleniu;
- 7) Bieżącego przekazywania do pracowników Biura Projektu informacji o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jego dalszy udział w projekcie;
- 8) Poddawania się monitoringowi i ewaluacji zgodnie z zasadami, o których mowa w § 9;
- 9) Niezwłocznego poinformowania pracowników Biura Projektu o zmianach podanych danych osobowych, zwłaszcza zmianie nazwiska, miejsca zamieszkania, telefonu kontaktowego i adresu e-mail;
- 10) Niezwłocznego poinformowania pracowników Biura projektu o wszelkich przypadkach absencji na zajęciach w ramach każdej formy wsparcia.

3. Każda osoba przystępująca do projektu zobowiązana jest do podania w dokumentach zgłoszeniowych (o których mowa w § 3 ust. 6) wyłącznie prawdziwych informacji na swój temat. Podanie nieprawdziwych informacji wiąże się z następującymi konsekwencjami:

- 1) Jeżeli fakt podania nieprawdziwych danych w dokumentach zgłoszeniowych zostanie stwierdzony przed podpisaniem *Umowy uczestnictwa*, osoba aplikująca do projektu zostanie odrzucona na etapie rekrutacji.
- 2) Jeżeli fakt podania nieprawdziwych danych w dokumentach zgłoszeniowych zostanie stwierdzony na etapie uczestnictwa w projekcie, koszty udziału w projekcie zostaną uznane za niekwalifikowalne,



a Uczestnik Projektu zostanie wezwany do zwrotu wszystkich kosztów poniesionych przez Beneficjenta Projektu w związku z dotychczasowym udziałem w projekcie.

§ 11

Prawa i obowiązki Beneficjenta Projektu

1. Beneficjent Projektu ma prawo do:

- 1) Przetwarzania danych osobowych Kandydatów i Uczestników, zgodnie z podpisanym przez nich oświadczeniem dot. przetwarzania danych osobowych;
- 2) Skreślenia Uczestnika z listy Uczestników Projektu, jeśli opuścił on co najmniej 20% zajęć w ramach szkolenia;
- 3) Skreślenia Uczestnika z listy Uczestników Projektu w przypadku naruszenia postanowień niniejszego *Regulaminu uczestnictwa*;
- 4) Zaprzestania realizacji projektu w razie rozwiązania umowy dofinansowanie, o której mowa w § 2 ust. 4.

2. Beneficjent Projektu zobowiązuje się do:

- 1) Przestrzegania zapisów *Umowy uczestnictwa* oraz niniejszego *Regulaminu*;
- 2) Zapewnienia zaplecza dydaktycznego do realizacji usług szkoleniowych;
- 3) Informowania wszystkich zainteresowanych udziałem w projekcie, że jest on współfinansowany ze środków Funduszu na Rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027.
- 4) Zapewnienia odpowiedniego standardu dostępności projektu dla osób z niepełnosprawnościami. Specjalne potrzeby wynikające z orzeczonej niepełnosprawności są badane przez Beneficjenta Projektu na etapie rekrutacji - na podstawie ankiety potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

§ 12

Postanowienia końcowe

1. Beneficjent Projektu zastrzega sobie prawo zmiany *Regulaminu* bądź wprowadzenia dodatkowych postanowień, o ile taka konieczność będzie wynikać ze szczególnie uzasadnionych okoliczności, które wystąpiły po dniu wejścia w życie niniejszego *Regulaminu*.
2. W przypadku zmian dokonanych w *Regulaminie*, Beneficjent Projektu poinformuje o tym fakcie Uczestników Projektu poprzez publikację zmienionego *Regulaminu* na stronie internetowej, o której mowa w § 2 ust. 9.
3. W przypadkach nie ujętych w *Regulaminie* decyzję podejmuje Kierownik projektu lub inna osoba upoważniona do reprezentowania Beneficjenta.
4. Niniejszy *Regulamin* wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia i obowiązuje w okresie realizacji Projektu.